

# Российская Федерация

Краснодарский Край

## Частное образовательное учреждение Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Армавиргазтруд»

Утверждаю:  
Директор ЧОУДПО  
«Учебный центр  
«Армавиргазтруд»



Т.А. Жукова

« 24 » февраля 2022 г

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда



# АРМАВИР 2022

Обучение требованиям охраны труда в ЧОУ ДПО «Учебный центр «Армавиргазтруд» проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

1. Программа обучения разработана в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

Настоящая программа предназначена для обучения работников предприятий и организаций всех форм собственности по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

В программе теоретического обучения рассматриваются основы охраны труда в Российской Федерации:

основные понятия охраны труда;  
нормативно-правовые основы охраны труда;  
обеспечение прав работников на охрану труда;  
государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;  
социальное партнерство в сфере труда;

В программе практики отрабатываются практические приемы, позволяющие разработку и правильное оформление локальных нормативных актов, разработку планов, корректирующих и предупреждающих действий, составление локальных нормативных актов и т.д.

## 1.1. Категория работников проходящих данную программу:

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- руководители структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий (специализированной, единой) по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- лицо, назначенное на микро предприятие работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;



- работники, определяемые работодателем с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

В результате освоения программы обучения различные категории работников должны приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

### **Владеть:**

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- безопасными методами и приемами выполнения работ
- обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:
  - анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
  - организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;
  - мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

### **Обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:**

- анализировать состояния условий и охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- организовывать и координировать работу по охране труда в подразделении;
- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ;
- разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе инструкции по охране труда;
- использовать электронные средства обучения, ориентированные на технические средства дистанционного обучения.

Результаты освоения образовательной программы дополнительного профессионального образования повышения квалификации «Охрана труда» определяются кругом обновленных компетенций, определенных новых личностных качеств, которые приобрел обучающийся и которые позволят ему их применять в конкретной профессиональной деятельности.

## **2.Содержание программы**

### **2.1.Учебный план программы.**

№п/п	№ под раздела	Наименование разделов и тем	Практические занятия час	Теория час
1		<b>Основы охраны труда в Российской Федерации.</b>		3,0
	1.1	Основные понятия охраны труда.		
	1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.		



1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда		
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства		
1.5	Социальное партнерство в сфере труда		
	Практические занятия.	1	
2	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</b>		2,0
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.		
2.2.	Лидерство в области охраны труда		
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд		
3	<b>Система управления охраной труда в организации.</b>		7,0
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.		
3.2.	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Назначение документирования в сфере охраны труда.		
	Практические занятия.	1	
3.3	<b>Специальная оценка условий труда</b>		
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками		
	Практические занятия.	1	
3.5	Подготовка работников по охране труда		
3.6	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами		
3.7	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам		
3.8	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников		
3.9	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания		
3.1 0	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников		
3.1 1	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией		
	Практические занятия. Зачет	1	
4	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</b>		3
4.1	Порядок расследования несчастных случаев		
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда		
	Практические занятия.	1	
5	<b>Консультирование, экзамен.</b>		4
6	<b>Итого</b>		24

## 2.2. Содержание учебных дисциплин (модулей)



## Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

### 1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда.



Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

### 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

### 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.



Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления



признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

## 2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

## 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

## Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

политика организации в сфере охраны труда;

цели и задачи корпоративного управления охраной труда;

идентификация и оценка рисков;

организационные структуры и ответственность персонала;

обучение, осведомленность и компетентность персонала;

взаимосвязи, взаимодействие и информация;

документация и управление документацией;

готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;

взаимодействие с подрядчиками;

контроль: мониторинг и измерения основных показателей;

отчетные данные и их анализ;

аудит функционирования СУОТ;

анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;





проведение корректирующих мероприятий;  
процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и

универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами



Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### 3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

### 3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### 3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### 3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.



## Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

### 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

### 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

### 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

## **3.Трудоёмкость обучения и режим занятий слушателей.**

Нормативный срок освоения программы – 24 часа, включая все виды аудиторной и самостоятельной учебной работы слушателей, оценку качества освоения программы

## **4.Форма обучения и форма организации образовательной деятельности.**

### **5.Форма обучения: очная**

## **6. Календарный учебный график.**

Образовательный процесс по программе может осуществляться в течение всего учебного года.

Занятия проводятся по мере комплектования групп.

<b>График обучения Форма обучения</b>	<b>Ауд. часов в день</b>	<b>Общая продолжительность программы (дней, недель, месяцев)</b>
очная	4	6 дней
очная	2	12дней

## **7. Оценка качества освоения программы**



Оценка качества освоения программы осуществляется комиссией по проверке знаний требований охраны труда, утвержденной приказом директора учебного центра. Проверка знаний проводится в виде:

а) устного экзамена по разработанным билетам и утвержденным директором учебного центра;

б) компьютерного или на бумажной основе тестирования;

в) защиты рефератов (Тема реферата определяется слушателем самостоятельно, но при этом она должна соответствовать тематике изучаемых дисциплин.

г) сдачи выпускных работ.

Слушатель считается аттестованным, если имеет:

а) положительной оценки при устном экзамене, защите рефератов, выпускных работ;

б) по итоговому тестированию не менее 70% правильных ответов.

## **8. Контрольные вопросы для проверки знаний**

### **1. Что означает понятие охрана труда?**

А. система организационно-технических мероприятий и средств, направленная на защиту работников от вредных и опасных производственных факторов;

В. система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

С. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Д. Личная ответственность за безопасность труда

### **4. Что понимают под управлением охраной труда**

А. Подготовку, принятие и реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда

В. Обеспечение безопасности

С. Деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

Д. Контроль за состоянием охраны труда

### **5. Непрерывный контроль за безопасностью труда на предприятии обеспечивает, занимается организацией и координацией работы по охране труда :**

А. Руководитель предприятия

В. Трудовые коллективы

С. Руководитель отрасли

Д. Инженер по охране труда

### **9. При переводе работника внутри предприятия на новую постоянную работу с ним проводят инструктаж :**

А. Вводный

В. Первичный на рабочем месте

С. Повторный



D. Не требуется проводить никакого, до наступления сроков повторного инструктажа

**10. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями? :**

- A. Целевой
- B. Внеплановый
- C. Повторный
- D. Вводный

**12. Служба охраны труда создается :**

- A. Для решения задач управления охраны труда
- B. Для планирования работ по охране труда
- C. Для обеспечения безопасности
- D. Для предотвращения несчастных случаев на производстве
- E. Для обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты
- F. Для обеспечения предприятия и работающих нормативными актами по вопросам охраны труда

**13. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?**

- A. Не реже одного раза в месяц
- B. Не реже одного раза в три месяца
- C. Не реже одного раза в шесть месяцев
- D. Не реже одного раза в двенадцать месяцев

**14. Установите соответствие между видом инструктажа и формой его проведения**

<b>1. Первичный</b>	<b>A.</b> Проводится на рабочем месте независимо от квалификации работников, стажа и оплаты работы не реже, чем 1 раз в 6 месяцев
<b>2. Вводный</b>	<b>B.</b> Проводится со всеми рабочими и служащими независимо от профессии до приема на работу, а также командированным и учащимися, прибывшими на практику
<b>3. Внеплановый</b>	<b>B.</b> Проводится на рабочем месте в случае изменения правил по охране труда, технологических процессов, нарушения работниками правил техники безопасности, при несчастных случаях
<b>4. Повторный</b>	<b>Г.</b> На рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ перед допуском к работе

**15. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**

- A. Обеспечить хранение выданной спецодежды;
- B. Соблюдать режим труда и отдыха;



- C. Немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- D. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

**16. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**

- A. О любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- B. О каждом несчастном случае, происшедшем на **производстве**;
- C. Об ухудшении состояния своего здоровья;
- D. О всем перечисленном.

**17. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?**

- A. 40 часов;
- C. 42 часа;
- D. 72 часа.

**18. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**

- A. все работники организации, в т.ч. руководитель;
- B. только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- C. только работники службы охраны труда и руководители подразделений;
- D. все прохожие.

**19. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**

- A. Обеспечить хранение выданной спецодежды;
- B. Соблюдать режим труда и отдыха;
- C. Немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- D. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

**20. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**

- A. О любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- B. О каждом несчастном случае, происшедшем на **производстве**;
- C. Об ухудшении состояния своего здоровья;
- D. О всем перечисленном.

**21. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?**

- A. 36 часов;
- B. 40 часов;
- C. 42 часа;
- D. 72 часа.



**22. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**

- А. все работники организации, в т.ч. руководитель;
- В. только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- С. только работники службы охраны труда и руководители подразделений;
- Д. все прохожие.

**23. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?**

- А. все работники организации, в т.ч. руководитель;
- В. только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- С. только работники службы охраны труда и руководители подразделений;
- Д. все прохожие.

**24. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?**

- А. служба охраны труда;
- В. работодатель;
- С. отдел по работе с персоналом;
- Д. правительство РФ.

**25. Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:**

- А. не реже одного раза в 5 лет;
- В. по мере необходимости;
- С. не реже одного раза в 3 года;
- Д. не реже одного раза за век.

**26. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?**

- А. Да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- В. Желательно;
- С. Работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу;
- Д. Нежелательно.

**27. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?**



- А. Проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
- В. Проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
- С. Проводится в соответствии с ответами «а» и «б».
- Д. Проводится начальством.

**28. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?**

- А. Работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- В. Руководитель работ;
- С. Служба охраны труда;
- Д. МВД.

**29. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?**

- А. Нет;
- В. Да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;
- С. Не рекомендуется;
- Д. Да, если подходит размер.

**30. Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?**

- А. Нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
- В. Да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- С. Да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда;
- Д. Да, это работники других предприятий.

**31. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?**

- А. Перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;





- В. Каждый работник хранит свою инструкцию; перечень - руководитель структурного подразделения;
- С. Перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними;
- Д. В банковской ячейке.

**32. Травматизм — это:**

- А. Это совокупность травм, повторяющихся в тех или иных контингентах населения;
- В. Случай воздействия на работающего опасного фактора;
- С. Нарушение анатомической целостности организма;
- Д. Нарушение функций организма.

**33. По какой формуле определяют показатель нетрудоспособности (Кн):**

- А.  $K_n = D / T$ ;
- В.  $K_n = D * T$ ;
- С.  $K_n = 1000 * D / П$ ;
- Д.  $K_n = 1000 * T / П$ .

**34. Основной задачей охраны труда являются:**

- А. Созидания и постоянное поддержание здоровых и безопасных условий труда;
- В. Обеспечение безопасности;
- С. Ликвидация несчастных случаев на производстве;
- Д. Обеспечение выполнения законов об охране труда.

**35. В каком статусе входит в структуру предприятия служба охраны труда:**

- А. Как одна из основных служб;
- В. Как независимая любой от кого;
- С. Как подразделение службы главного инженера;
- Д. Как контролирующий подразделение.

**36. Документ, который заключается профсоюзным комитетом предприятия с работодателем по вопросам охраны труда и других социальных вопросов:**

- А. Трудовой договор;
- В. Комплексные меры;
- С. Инструкции;
- Д. Коллективный договор.

**37. Какую, из нижеуказанных операций, не нужно делать при измерении скорости движения воздуха:**

- А. Записать начальные показатели стрелки на циферблате;
- В. Установить стрелки прибора на нуль;
- С. Включить прибор и после измерений, записать показатели стрелки на циферблате;
- Д. Вычислить число делений, приходящихся на одну секунду.

**38. Сокращенная продолжительность рабочего времени составляет для несовершеннолетних работников 16-18 лет:**

- А. 18 часов в неделю;
- В. 24 часа в неделю;
- С. 32 часа в неделю;
- Д. 36 часов в неделю.



### **39. Сверхурочные работа — это:**

- A. Сверхурочные работа — работа сверх установленной законом продолжительности рабочего дня;
- B. Сверхурочные работа — работа по желанию работника;
- C. Сверхурочные работа — работа в свободное время, вне предприятия;
- D. Сверхурочные работа — работа вне предприятия, по приказу руководителя предприятия.

### **40. Дать определение коэффициента частоты травматизма:**

- A. Это количество несчастных случаев, приходящихся на одного работающего на предприятии;
- B. Это количество несчастных случаев со смертельным исходом, приходящихся на 1000 работающих на предприятии;
- C. Это количество травм при несчастных случаях;
- D. Это количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих на предприятии.

**Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается протокол (по просьбе заказчика дополнительно установленной формы удостоверение о прохождении обучения)**

## **8. Кадровое обеспечение программы.**

Образовательный процесс по дисциплинам обеспечивается штатными педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю дисциплины, и опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере и систематически занимающимися методической деятельностью.

Для реализации программы библиотечный фонд имеет печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемые для использования в образовательном процессе.

## **8. Нормативные правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
2. Гражданский кодекс РФ (Часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.12.2022)
5. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 02 июля 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.12.2022)
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
8. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
9. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. №406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учету работников»



(микротравм) работников»

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года N 33н Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года N 33н Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 года N 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"

21. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (Внимание будет отменен 1 сентября 2023 года до этой даты действует)

22. Приказ Минтруда России № 774н от 29 октября 2021 г. Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»



27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

28 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 926 Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков .

#### Учебные издания:



1. Акатнова М.И. Возмещение вреда от несчастного случая на производстве как одна из гарантий права работников на охрану труда: международный аспект // Социальное и пенсионное право. 2016. № 2. С. 46 - 50.
2. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Вопросы обеспечения работодателем режима труда и отдыха работников // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 55-57.
3. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Обязанности работодателя по безопасности и охране труда // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 200-203.
4. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Государственная стратегия в природоохранной сфере // Символ науки. 2016. № 11-3 (23). С. 14-16.
5. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Действие электрического тока на организм // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 25-26.
6. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Обеспечение безопасности электротехнологического оборудования // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 196-198.
7. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Принципы природоохранной политики в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 12-14.
8. Алексеев В.М., Халяпин А.А. Задачи обучения работников требованиям охраны труда // Инновационная наука. 2016. № 11-2. С. 13-15.
9. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. В 2 томах. Том 1. Организация охраны труда. Производственная санитария. Техника безопасности. Учебник.
10. Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности. Учебник.

#### Наглядные пособия

1. Плакаты
2. Стенды
3. Видеофильмы, слайды
4. Макеты
5. Тренажеры

Идентификатор документа 05ca355c-32b9-48f4-874b-59970be5ea3c

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Подписи отправителя:	 ЧОУ ДПО "УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "АРМАВИРГАЗТРУД" ЖУКОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА, ДИРЕКТОР	 Не требуется для подписания	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
				01617DBD00B8AF59834876CD4C442A0DE9 с 01.03.2023 14:19 по 01.06.2024 14:19 GMT+03:00	29.03.2024 16:39 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа